



.....
Pieczęć organizatora szkoleń

Ankieta

dla uczestników szkoleń realizowanych w ramach projektu

Wsparcie systemu kształcenia ustawicznego personelu medycznego w zakresie opieki geriatrycznej

Szanowni Państwo,

uprzejmie prosimy o wypełnienie niniejszej ankiety, która służy do oceny efektów realizacji w/w projektu. Prosimy o udzielenie szczerych odpowiedzi, ponieważ tylko wówczas wyniki ankiety dostarczą rzetelnych informacji, na ile szkolenie spełniło cele dydaktyczne. Ankieta ma charakter anonimowy, a jej zawartość zostanie wykorzystana do zbiorczych analiz opinii wszystkich uczestników kursów.

Nr kursu:

Data wypełnienia ankiety:

Płeć	kobieta	☐
	mężczyzna	☐
Wiek	poniżej 30 lat	☐
	30 – 40 lat	☐
	41 – 50 lat	☐
	powyżej 50 lat	☐
Wykształcenie	średnie	☐
	wyższe zawodowe – licencjat	☐
	wyższe zawodowe – magister	☐
	inne wyższe.....	☐
Zawód wykonywany	lekarz	☐
	pielęgniarka	☐
	fizjoterapeuta	☐
	opiekun medyczny	☐
	terapeuta środowiskowy	☐
Staż pracy w zawodzie	do 5 lat	☐
	6-15 lat	☐
	16-25 lat	☐
	powyżej 25 lat	☐

Lp.	W podanej skali oceń na ile zgadzasz się z podanymi poniżej stwierdzeniami:						
1	Posiadam wiedzę i umiejętności z zakresu specyfiki opieki nad pacjentami w starszym wieku	Przed podjęciem szkolenia	nie	raczej nie	trudno powiedzieć	raczej tak	tak
		Po ukończeniu szkolenia	nie	raczej nie	trudno powiedzieć	raczej tak	tak
2	Wiedza i umiejętności nabyte w trakcie szkolenia przyczynią się do poprawy współpracy z pacjentami w starszym wieku w zakresie prowadzonej terapii/opieki.	Po ukończeniu szkolenia	nie	raczej nie	trudno powiedzieć	raczej tak	tak

3	Rozumiem na czym polegają odrębności w funkcjonowaniu/ chorowaniu osób w starszym wieku	Przed podjęciem szkolenia	nie	słabo	trochę	dobrze	bardzo dobrze
		Po ukończeniu szkolenia	nie	słabo	trochę	dobrze	bardzo dobrze
4	Rozumiem na czym polegają odrębności w leczeniu osób starszych (lekarze),	Przed podjęciem szkolenia	nie	słabo	trochę	dobrze	bardzo dobrze
		Po ukończeniu szkolenia	nie	słabo	trochę	dobrze	bardzo dobrze
5	Rozumiem na czym polegają odrębności w pielęgnacji osób starszych (pielęgniarki),	Przed podjęciem szkolenia	nie	słabo	trochę	dobrze	bardzo dobrze
		Po ukończeniu szkolenia	nie	słabo	trochę	dobrze	bardzo dobrze
6	Rozumiem na czym polegają odrębności w rehabilitacji/fizjoterapii osób starszych (fizjoterapeuci),	Przed podjęciem szkolenia	nie	słabo	trochę	dobrze	bardzo dobrze
		Po ukończeniu szkolenia	nie	słabo	trochę	dobrze	bardzo dobrze
7	Rozumiem na czym polegają odrębności w sprawowaniu opieki nad osobami starszymi (opiekunowie medyczni),	Przed podjęciem szkolenia	nie	słabo	trochę	dobrze	bardzo dobrze
		Po ukończeniu szkolenia	nie	słabo	trochę	dobrze	bardzo dobrze
8	Rozumiem na czym polegają odrębności w terapii osób starszych (terapeuci środowiskowi)	Przed podjęciem szkolenia	nie	słabo	trochę	dobrze	bardzo dobrze
		Po ukończeniu szkolenia	nie	słabo	trochę	dobrze	bardzo dobrze
9	Potrafię udzielić informacji pacjentowi w starszym wieku na temat form pomocy w ramach systemu opieki zdrowotnej i pomocy społecznej	Przed podjęciem szkolenia	nie	słabo	trochę	dobrze	bardzo dobrze
		Po ukończeniu szkolenia	nie	słabo	trochę	dobrze	bardzo dobrze
10	Czuję się pewnie w trakcie udzielania świadczeń zdrowotnych osobom w starszym wieku	Przed podjęciem szkolenia	nigdy	rzadko	czasami	często	zawsze
		Po ukończeniu szkolenia	nigdy	rzadko	czasami	często	zawsze
11	W ciągu ostatniego roku uczestniczyłam/em w zawodowych szkoleniach / konferencjach doskonalących z zakresu opieki geriatrycznej	Przed podjęciem szkolenia	0 razy	1 raz	2 razy	3 razy	4 i więcej razy
12	W ciągu ostatniego miesiąca przeczytałam/em artykuły na temat opieki geriatrycznej w czasopiśmie medycznych	Przed podjęciem szkolenia	0 artykułów	1 artykuł	2-3 artykuły	4-5 artykułów	6 i więcej artykułów
13	Pogłębianie wiedzy z zakresu opieki geriatrycznej jest potrzebne w mojej pracy.	Przed podjęciem szkolenia	nie	raczej nie	trudno powiedzieć	raczej tak	tak
		Po ukończeniu szkolenia	nie	raczej nie	trudno powiedzieć	raczej tak	tak
14	Czuję się przygotowana/y do sprawowania opieki nad osobami starszymi.	Przed podjęciem szkolenia	nie	słabo	trochę	dobrze	bardzo dobrze
		Po ukończeniu szkolenia	nie	słabo	trochę	dobrze	bardzo dobrze

15	Zamierzam w większym stopniu zająć się opieką nad pacjentami w starszym wieku.	Po ukończeniu szkolenia	nie	raczej nie	trudno powiedzieć	raczej tak	tak
16	W przyszłości zamierzam zapisać się na kolejne szkolenie z zakresu opieki nad osobami starszymi	Po ukończeniu szkolenia	nie	raczej nie	trudno powiedzieć	raczej tak	tak
17	W wyniku ukończonego szkolenia zwiększyła się moja pewność działania / postępowania w zakresie opieki nad pacjentami w starszym wieku	Po ukończeniu szkolenia	nie	raczej nie	trudno powiedzieć	raczej tak	tak

18. Co, Pani/ Pana zdaniem, stanowi główny problemem w opiece nad osobami starszymi?

(można zaznaczyć kilka przyczyn oraz podać inne)

- a) brak wiedzy z zakresu geriatricz i umiejętności koniecznych do właściwego sprawowania opieki i leczenia osób starszych przez pracowników opieki zdrowotnej
- b) niska świadomość pacjentów na temat zakresu geriatricz
- c) brak informacji na temat możliwości skierowania pacjenta w starszym wieku do geriatricz
- d) mała dostępność poradni geriatricznych i szpitalnych oddziałów geriatricznych (mała ich liczba)
- e) długi czas oczekiwania na przyjęcie do poradni lub szpitala geriatricznego
- f) mała dostępność zabiegów rehabilitacji (długi czas oczekiwania na realizację zabiegów)
- g) utrudnienia w transporcie starszych pacjentów do poradni lub innych placówek opieki zdrowotnej ograniczają możliwość korzystania z różnych porad specjalistycznych, rehabilitacji, zaopatrzenia w sprzęt ortopedyczny lub rehabilitacyjny
- h) wysokie koszty leków powodują zaniechania w zakresie leczenia (niewykupowanie leków)
- i) wysokie koszty zaopatrzenia ortopedycznego i sprzętu rehabilitacyjnego (rezygnacja z wykupienia)
- j) słabo rozwinięta opieka domowa dla osób niedołężnych
- g) małe wsparcie opiekunów rodzinnych w opiece
- k) inne:

.....

.....

.....

.....

.....

19. Co należałoby zrobić / zmienić by poprawić jakość opieki nad osobami starszymi?

.....

.....

.....

.....

.....

SERDECZNIE DZIĘKUJEMY ZA WYPEŁNIENIE ANKIETY!

ZESPÓŁ ZARZĄDZAJĄCY PROJEKTEM



FORMULARZ OCENY SZKOLENIA

Szanowni Państwo,

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o odpowiedź na poniższe pytania dotyczące oceny szkolenia. Państwa opinia jest niezwykle ważna i może istotnie wpłynąć na poprawę warunków realizacji szkoleń, w taki sposób aby sprostać oczekiwaniom jego uczestników.

Ankieta jest anonimowa.

W skali od 1 do 5 proszę zaznaczyć odpowiednią ocenę, przy czym 1 oznacza ocenę złą, a 5 - bardzo dobrą.

Nr	Jak Pani/ Pan ocenia:	Źle	Raczej źle	Średnio	Dobrze	Bardzo dobrze
1	Przygotowanie merytoryczne osób prowadzących zajęcia	1	2	3	4	5
2	Komunikatywność osób prowadzących zajęcia	1	2	3	4	5
3	Sposób prowadzenia zajęć	1	2	3	4	5
4	Jakość materiałów szkoleniowych	1	2	3	4	5
5	Organizację szkolenia	1	2	3	4	5
6	Jakość oferowanego cateringu	1	2	3	4	5
7	Wsparcie oferowane uczestnikom, tj. zwrot kosztów dojazdu i zakwaterowania	1	2	3	4	5
	Jak Pani/ Pan ocenia:	Nie	Raczej nie	Średnio	Raczej tak	Tak
8	Czy prezentacje były przygotowane w sposób zrozumiały?	1	2	3	4	5
9	Czy proporcja zajęć teoretycznych do praktycznych jest właściwa?	1	2	3	4	5
10	Czy materiały szkoleniowe są przygotowane w sposób przystępny?	1	2	3	4	5
11	Czy zawartość kursu jest zgodna z Pani/ Pana oczekiwaniami?	1	2	3	4	5
14	Czy uzyskane wiadomości / umiejętności będą przydatne w Pani/ Pana pracy zawodowej?	1	2	3	4	5
15	Czy przedstawione w ramach szkolenia treści były Pani/Panu wcześniej znane ?	Wcale nieznane	Bardzo mało znane	Trochę znane	Dobrze znane	Bardzo dobrze znane

Prosimy odpowiedź na poniższe pytania:

15. Które wykłady, ćwiczenia Pani / Pana zdaniem były zgodne z oczekiwaniami?

.....

.....

.....

.....

16. Które wiadomości ocenia Pani/ Pan jako najbardziej przydatne w pracy zawodowej?

.....

.....

.....

.....

**17. Które z poruszanych zagadnień Pani/ Pana zdaniem nie są potrzebne w szkoleniu?
Z których można zrezygnować i dlaczego?**

.....

.....

.....

.....

18. O jakie zagadnienia, w Pani/Pana opinii, należałoby poszerzyć program szkolenia?

.....

.....

.....

.....

SERDECZNIE DZIEKUJEMY!

ZESPÓŁ ZARZĄDZAJĄCY PROJEKTEM