

## **INFORMACJA o przetwarzaniu Pani/Pana danych osobowych**

Zgodnie z art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE zwanego dalej „RODO” informujemy, że będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe. Szczegóły tego dotyczące:

### **I. Administrator danych osobowych**

Centrum Medyczne Kształcenia Podyplomowego z siedzibą w Warszawie, ul. Marymoncka 99/103, 01-813 Warszawa, tel. 22 5693 700 informuje, że jest Administratorem Pani/Pana danych osobowych.

### **II. Inspektor Ochrony Danych**

Wyznaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym może Pani/Pan skontaktować się w sprawach ochrony swoich danych osobowych i realizacji swoich praw za pomocą e-mail: [iod@cmkp.edu.pl](mailto:iod@cmkp.edu.pl); telefon: 22 5601 004 lub pisemnie na adres naszej siedziby, wskazany w pkt I.

### **III. Cele i podstawy przetwarzania**

Przetwarzanie ma na celu przeprowadzenie procesu rekrutacji na podstawie wyrażonej przez Panią/Pana zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) oraz na podstawie art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO).

### **IV. Odbiorcy danych**

Dostęp do Pani/Pana danych osobowych wewnątrz struktury Centrum Medycznego Kształcenia Podyplomowego będą mieć wyłącznie upoważnieni przez Administratora pracownicy w niezbędnym zakresie.

W przypadku zaistniałej konieczności Pani/Pana dane osobowe mogą zostać udostępnione wyłącznie podmiotom uprawnionym do otrzymania Pani/Pana danych na podstawie obowiązujących przepisów prawa.

### **V. Przekazywanie danych**

Nie przekazujemy Pani/Pana danych poza teren Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

### **VI. Okres przechowywania danych**

Pani/Pana dane pozyskane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji przechowujemy przez okres 2 lat od zakończenia rekrutacji. W przypadku cofnięcia przez Panią/Pana zgody dokumenty zostaną zniszczone.

W przypadku wyrażenia przez Panią/Pana zgody na przetwarzanie danych w przyszłych procesach rekrutacji dane będą przetwarzane przez okres jednego roku od daty wyrażenia zgody. W przypadku cofnięcia przez Panią/Pana tej zgody dokumenty zostaną zniszczone.

## **VII. Pani/Pana prawa**

Przysługuje Pani/Panu:

- a) prawo dostępu do Pani/Pana danych osobowych – uzyskania od Administratora potwierdzenia, czy przetwarzane są Pani/Pana dane osobowe, a jeżeli ma to miejsce, uzyskanie dostępu do nich oraz przekazania Pani/Panu informacji w zakresie wskazanym w art. 15 RODO;
- b) prawo do sprostowania Pani/Pana danych osobowych – żądania od Administratora niezwłocznego sprostowania danych osobowych, które są nieprawidłowe oraz uzupełnienia niekompletnych danych osobowych zgodnie z art. 16 RODO;
- c) prawo do usunięcia Pani/Pana danych osobowych – żądania od Administratora niezwłocznego usunięcia danych osobowych, jeżeli spełniona zostanie jedna z przesłanek określonych w art. 17 RODO, m.in. dane osobowe nie są już niezbędne do celów, w których zostały zebrane. Prawo usunięcia danych może zostać ograniczone ze względu na obowiązki Administratora wynikające z obowiązującego prawa;
- d) prawo do ograniczenia przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w przypadkach wskazanych w art. 18 RODO, m. in. kwestionowania prawidłowości danych osobowych;
- e) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego zajmującego się ochroną danych osobowych zgodnie z art. 77 RODO.

W celu skorzystania z ww. praw należy skierować żądanie do Administratora Danych Osobowych lub Inspektora Ochrony Danych – dane kontaktowe wskazano w pkt I lub II niniejszej informacji. Proszę pamiętać, że przed realizacją Pani/Pana uprawnień Administrator będzie musiał się upewnić, że Pani/Pan ma powyższe prawo, czyli odpowiednio Panią/Pana zidentyfikować.

## **VIII. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych**

Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie wymaganym przez Kodeks pracy jest obowiązkowe, a w pozostałym zakresie dobrowolne.

Jeżeli nie poda Pani/Pan danych osobowych, które są wymagane przez Kodeks pracy Administrator nie będzie mógł przeprowadzić procesu rekrutacji oraz nie będzie mógł podjąć działań w celu oceny Pani/Pana dokumentów aplikacyjnych.

Jeżeli poda Pani/Pan dane osobowe wykraczające poza zakres wymagany Kodeksem pracy oraz nie wyrazi Pani/Pan zgody na przetwarzanie danych, to uniemożliwi Pani/Pan Administratorowi ocenę dokumentów aplikacyjnych.

## **IX. Informacje o zautomatyzowanym podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu:**

Pani/Pana dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.